

«Утверждаю»

Директор ГБОУ лицей № 378
Кировского района Санкт-Петербурга
Ковалюк С.Ю.

План реализации Целевой модели наставничества в ГБОУ лицей №378 на 2021-2022 учебный год.

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Подготовка условий для запуска программы наставничества	1) Изучение нормативной базы и тематических методических материалов	1.1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным образовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 1.2. Изучение Положения о программе наставничества в ГБОУ лицей № 378, Типовой формы программы наставничества в ГБОУ лицей № 378 и методических рекомендаций по ее созданию	Сентябрь 2021г.	Андреева Ю.С. Каштанова М.Н.
	2) Информирование педагогического коллектива, родительского сообщества, ГБОУ лицей № 378 о начале реализации программы наставничества в 2021-2022 году.	2.1. Проведение Педагогического совета «Информирование о начале реализации Программы наставничества в 2021-2022 году». 2.2. Информирование родительского сообщества о реализации Программы наставничества в ходе реализации Целевой модели наставничества в 2021-2022 году. 2.3. Тематические встречи с обучающимися ГБОУ лицей № 378 с целью информирования о программе наставничества (ученическая конференция, классные часы). 2.5. Актуализация партнерских связей с целью поиска наставников в ходе реализации модели Студент-ученик, сотрудничество с администрацией района. 2.6. Обновление информации о реализации Программы наставничества на сайте ГБОУ лицей № 378.	Сентябрь-октябрь 2021г.	Андреева Ю.С., Каштанова М.Н., педагоги
	3) Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ГБОУ лицей № 378	3.1. Издание приказа «О внедрении и реализации целевой модели наставничества в ГБОУ лицей № 378» 3.2. Разработка и утверждение программы наставничества в ГБОУ лицей № 378 на 2021-22 уч. год. 3.3. Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации	Сентябрь-октябрь 2021г.	Ковалюк С.Ю., Андреева Ю.С. проектная группа

Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<p>программы наставничества в ГБОУ лицей № 378. Издание приказа об утверждении Плана реализации Целевой модели.</p> <p>3.4. Назначение куратора программы наставничества в ГБОУ лицей № 378 (издание приказа) на 2021-22 уч.год.</p> <p>1. Анкетирование обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы. Информирование родителей несовершеннолетних наставляемых о программе, сбор согласий.</p> <p>2. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители.</p> <p>Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников.</p> <p>3. Анализ данных.</p> <p>4. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>5. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</p>	Октябрь-ноябрь 2021 г.	Андреева Ю.С., Каштанова М.Н., педагоги
Формирование базы наставников	Составление стартового листа наставников	<p>1. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.</p> <p>2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников.</p>	Октябрь-ноябрь 2021 г.	Андреева Ю.С., Каштанова М.Н., педагоги
Отбор и обучение наставников	Рекрутинг наставников	<p>1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам</p> <p>2. Собеседования с наставниками.</p> <p>3. Приказ о назначении наставников.</p> <p>4. Обучение наставников (подготовка методических материалов для наставников, «Школа наставников»).</p>	Ноябрь 2021 г.	Андреева Ю.С., Каштанова М.Н.
Формирование тандемов/ групп		<p>1. Круглый стол участников программы с представлением наставников</p> <p>2. Формирование тандемов/групп между наставниками и наставляемыми.</p>	Ноябрь 2021 г.	Андреева Ю.С., Каштанова М.Н., педагоги

<p>Организация работы тандемов/групп</p>	<p>Закрепление продуктивных отношений в тандеме/группе</p>	<p>3. Информирование участников о сложившихся тандемах/группах. Закрепление тандемов/групп приказом руководителя ГБОУ лицей № 378. 4. Составление планов индивидуального развития наставляемых. 5. Организация психологического сопровождения наставляемого, не сформировавшего пару (при необходимости), продолжить поиск наставника.</p>	<p>Андреева Ю.С., Каштанова М.Н.</p>
<p>Завершение наставничества</p>	<p>Подведение итогов работы каждого тандема/ группы и программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников</p>	<p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 6. Регулярная обратная связь от участников программы 7. Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых. 8. Анкетирование участников. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе.</p>	<p>Ноябрь 2021г.-Апрель 2022г.</p>
<p>Завершение наставничества</p>	<p>Подведение итогов работы каждого тандема/ группы и программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников</p>	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества и личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 2. Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников. 3. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам. 4. Приказ о проведении итогового мероприятия Программы 5. Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников.</p>	<p>Апрель-май 2022г.</p> <p>Ковалюк С.Ю., Андреева Ю.С.</p>