

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей № 378
Кировского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

решением
Совета ГБОУ лицей № 378
Кировского района Санкт-Петербурга

Протокол № 1 от 02.09.2021

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБОУ лицей № 378
Кировского района Санкт-Петербурга
С.Ю. Ковалюк

№ 317 от 02.09.2021



ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
АНАЛИТИКА ПО ОПЫТНО - ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ РАБОТЕ

Санкт-Петербург

2021

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ АНАЛИТИКА ПО ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ РАБОТЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Должностная инструкция разработана на основании приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 06.10.2010г. №18638)

1.2. Аналитик назначается и освобождается от должности директором ОУ.

1.3. На период отпуска и временной нетрудоспособности аналитика его обязанности могут быть возложены (приказом директора лицея) на другого сотрудника.

1.4. На должность аналитика назначаются лица, имеющие высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу.

1.5. Аналитик подчиняется директору лицея и заместителю директора. Контроль и координацию деятельности аналитика осуществляет заместитель директора лицея ответственный за реализацию ОЭР.

1.6. В своей аналитик руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, указами Президента РФ и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами, распоряжениями, другими руководящими и нормативными документами, касающимися экспериментальной и инновационной деятельности, а также Уставом лицея и настоящей инструкцией.

1.7. Аналитик работает в режиме образовательного учреждения по графику, составленному из 36- часовой рабочей недели и утвержденному директором лицея.

2. ФУНКЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основными направлениями деятельности аналитика по ОЭР являются:

- 2.1. Реализация опытно-экспериментальной работы лицея.
- 2.2. Обеспечение педагогических работников необходимой информацией об основных направлениях развития образования, методической литературой по проблемам образования.
- 2.3. Обеспечение взаимодействия лицея по опытно-экспериментальной работе с ИМЦ Кировского района, СПб АППО и органами управления образования города и района.

3. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

Аналитик в рамках своих должностных обязанностей:

3.1. Аналитик по ОЭР должен знать:

- Конституцию Российской Федерации, законы Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования и воспитания обучающихся (воспитанников);
- Приоритетные направления развития образовательной системы РФ;
- Конвенцию о правах ребёнка;
- Законы и иные нормативные правовые акты в области осуществления аналитической деятельности;

- порядок выработки практических рекомендаций;
- методы сбора, оценки и анализа информации;
- нормативные документы по вопросам деятельности образовательных учреждений;
- систему организации опытно-экспериментальной работы;
- программно-методическую документацию;
- современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного обучения, реализации компетентного подхода, развивающего обучения; методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с обучающимися (воспитанниками, детьми) разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе;
- технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
- основы работы с прикладным программным обеспечением, мультимедийным оборудованием;
- принципами систематизации методических и информационных материалов;
- правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, правила по охране труда и пожарной безопасности.

3.2. Организует аналитическое обеспечение научно-методических работ в ходе реализации проекта ОЭР.

3.3. Проводит аналитическую и научно-исследовательскую работу с целью сбора, оценки и анализа получаемой информации, а также выработки практических рекомендаций.

3.4. Осуществляет мониторинг по направлению своей деятельности.

3.5. Составляет необходимую отчетную документацию.

3.6. Координирует деятельность соисполнителей при совместном выполнении работ с другими сотрудниками лица.

3.7. Анализирует состояние инновационной и экспериментальной работы образовательного учреждения.

3.8. Разрабатывает предложения по повышению эффективности инновационных процессов в образовательном учреждении.

3.9. Разрабатывает и готовит к изданию аналитические и информационные материалы.

3.10. Оказывает помощь педагогическим работникам лица в вопросах деятельности связанной с реализацией ОЭР.

3.11. Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательном учреждении.

3.12. Участвует в разработке перспективных планов издания учебных пособий, методических и аналитических материалов по итогам деятельности ОЭР.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Аналитик имеет право в пределах своей компетенции:

4.1. Самостоятельно выбирать формы и методы работы с педагогическими работниками;

4.2. Давать рекомендации педагогам образовательного учреждения в вопросах деятельности связанной с реализацией ОЭР;

4.3. Посещать МО педагогических работников, уроки педагогов, семинары и т.д. с целью оказания методической помощи и выявления результативного опыта работы.

4.4. Получать от администрации лица информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

4.5. Разрабатывать и создавать методические материалы, касающиеся вопросов инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы.

4.6. Осуществлять свою работу в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации

Аналитик несет административную ответственность:

4.7. За качество разрабатываемых методических рекомендаций, программ, пособий и т.д., информационных материалов

4.8. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин нормативных актов, распоряжений директора лицея и заместителя директора ответственного за реализацию ОЭР, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией; в том числе за неиспользование предоставленных прав методист экспериментальной площадки несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.9. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических требований в лицее методист экспериментальной площадки привлекается к дисциплинарной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством.

5. Срок действия настоящей инструкции – до внесения соответствующих изменений.

С должностной инструкцией аналитика ознакомлены:

№ п/п	ФИО	Дата	Подпись

С инструкцией ознакомлен(а)

_____ / _____ / « _____ » _____ 20 _____ г