

КОМБИ МОДЕЛЬ наставничества - Команда **Одаренных** **Мудрых** **Бдительных** **Инициативных** наставников

Девиз: Без вместе ничего не получится

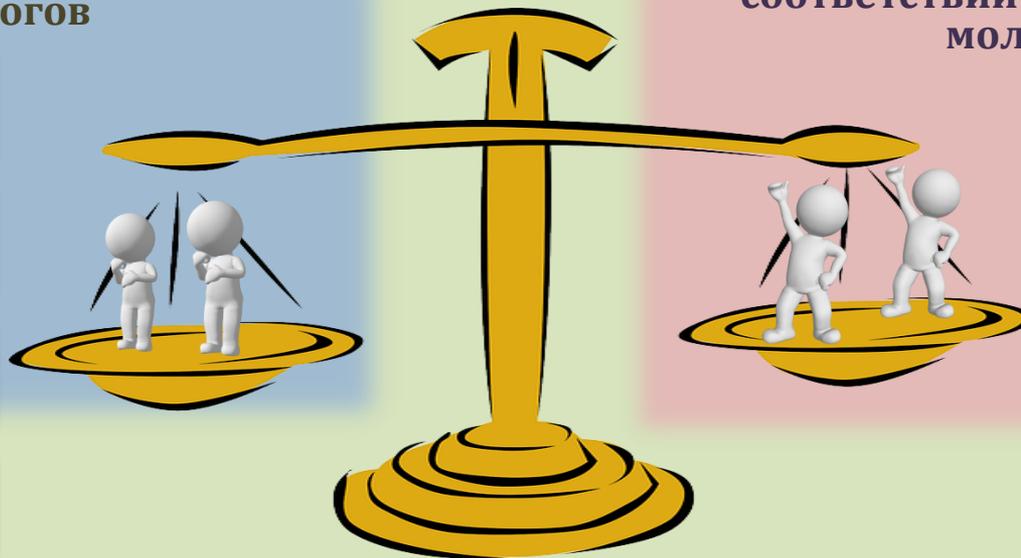
Потребности молодых педагогов

Успешная адаптация в новой обстановке

Методическая поддержка (ведение документации)

Творческая профессиональная самореализация

Профессиональный рост



Специалисты наставники в соответствии с потребностями молодых педагогов

Наставник 1.
Сфера психологической поддержки

Наставник 2.
Сфера методической поддержки

Наставник 3.
Сфера профессионально-творческого развития

Наставник 4.
Сфера профессионального развития

ЭТАПЫ НАСТАВНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

1 год – «Знания и умения учителя – залог успеха учащихся»

Этап знакомства наставляемых и наставников; индивидуальная работа с наставниками и др.

2 год – «Приоритеты самостоятельного развития»

Этап достижения результатов, их осмысления и оценки и др. Работа с наставниками по запросу.

3 год – «Творческий поиск»

Этап обмен опытом с другими/ новыми молодыми специалистами, этап редефиниции.

Выбор наставников осуществляется коллективным голосованием

